

## **D.8.- Modello di informativa per il sito web – modulo “Lavora con noi” – Art. 13 del Regolamento UE 2016/679**

Gentile Candidato/a,

ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. 196/03, il Titolare del trattamento garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza al fine di tutelare i diritti, delle libertà fondamentali e della dignità delle persone fisiche.

Il **Titolare del trattamento dei dati** è l'Ente Gestore – Cooperativa Sociale Arcobaleno s.r.l. con sede legale in Cava Manara (PV), via F. Belli 8, in persona del Legale Rappresentante Cav. Napolitano Carmine. Si informa che il Titolare ha delegato al trattamento dei dati il Direttore dell'Ente, Sig. Rendina Domenico, domiciliato a tale riguardo presso la sede legale.

Per contattare il Titolare del trattamento è possibile scrivere all'indirizzo mail ..... o telefonare al numero .....

Il **Responsabile della Protezione dei dati** (DPO) è Siges S.r.l., con sede in Saronno (VA), via G. Ferrari 21, nella persona del Sig. Barin Roberto. Per contattare il Responsabile della Protezione dei dati è possibile scrivere all'indirizzo mail [dpo1@sigesgroup.it](mailto:dpo1@sigesgroup.it) o telefonare al numero 02967181.

I dati da lei comunicati mediante il Curriculum Vitae e lettera accompagnatoria, verranno trattati al solo **fine** di selezionare il candidato verificando la rispondenza del suo profilo alla posizione vacante; invitarlo a sostenere un colloquio presso la nostra sede o comunicare altre informazioni relative alla selezione. La **base giuridica** del trattamento è il rapporto pre-contrattuale tra il Titolare e il Candidato, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento UE 2016/679.

Al fine di partecipare alla selezione e di poter meglio valutare il suo profilo, è **necessario il conferimento** di alcuni suoi dati personali quali i dati anagrafici e quelli relativi al percorso di studi, alle precedenti esperienze professionali, alle cd. *soft skills*. Si invita il candidato a non conferire dati personali non pertinenti con la posizione per cui la selezione è stata aperta.

La selezione e le attività connesse sono compiute dal personale aziendale incaricato.

I suoi dati non verranno comunicati a terzi, non verranno diffusi o trasferiti in altri Paesi.

Il Suo Curriculum Vitae, sia esso trasmesso in modalità cartaceo o via e-mail, verrà **conservato** dal Titolare, unitamente alle ulteriori informazioni raccolte durante il colloquio conoscitivo, per un periodo pari a 3 anni. Dopo tale periodo, salvo il caso in cui sia stato assunto, i suoi dati verranno distrutti.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO.** Sussistendone i presupposti, in ogni momento potrà esercitare i Diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento 679/2016 (sotto riportati in forma sintetica), ferma restando la possibilità di adire l'Autorità giudiziaria o di proporre reclamo all'Autorità Garante, contattando il Titolare del Trattamento o il Responsabile della Protezione dei Dati ai dati di contatto sopra indicati.

- Diritto di accesso (art. 15 GDPR). Diritto dell'Interessato ad ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso a tali dati;
- Diritto di rettifica (art. 16 GDPR). Diritto dell'interessato ad ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo. Se i dati forniti sono incompleti, possono essere integrati dall'Interessato tramite una dichiarazione integrativa;
- Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio) (art. 17 GDPR). L'Interessato ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. In questo caso sul Titolare graverà il conseguente obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo tali dati;
- Diritto alla limitazione di trattamento (art. 18 GDPR). Diritto dell'Interessato di ottenere una limitazione del trattamento in talune ipotesi: l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali; il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati, chiedendone invece la limitazione; i dati personali sono necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in una sede giudiziaria; l'interessato si è opposto al trattamento, in attesa della verifica della prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato;
- Obbligo di notifica (art. 19 GDPR). Il Titolare del trattamento comunica a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate a norma degli artt. 16; 17; 18;
- Diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR). L'Interessato ha diritto di ricevere i dati personali che lo

riguardano forniti al Titolare e ha il diritto di trasmettere tali dati ad altro titolare di trattamento senza impedimenti da parte del Titolare nei casi in cui: a) il trattamento si basi sul consenso ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettera a), o dell'art. 9, paragrafo 2, lettera a), o su un contratto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettera b); il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati;

- Diritto all'opposizione (art. 21 GDPR). Diritto dell'Interessato di opporsi al trattamento dei suoi dati personali;
- L'Interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione o che incida significativamente sulla sua persona (art. 22 GDPR).

ho letto e compreso l'informativa di cui sopra<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Nota bene: *Nel sito web è necessario che l'utente metta un flag sulla casella per poter trasmettere il CV attraverso l'apposito form. Nel caso in cui sia indicata solo la mail dedicata al ricevimento dei CV, tale casella non è necessaria.*